



УКРАЇНА
ЧЕРНІГІВСЬКА РАЙОННА РАДА
ЧЕРНІГІВСЬКОЇ ОБЛАСТІ

РІШЕННЯ

(_____ сесія восьмого скликання)

_____ 2026 року
м. Чернігів

Про затвердження фінансового плану комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області на 2026 рік (Зміни 1)

Відповідно до пункту 20 частини 1 статті 43, статті 60 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Статуту комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області, з метою здійснення контролю за фінансово-господарською діяльністю комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області, районна рада **вирішила:**

1. Затвердити фінансовий план комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області на 2026 рік (Зміни 1) (додається).
2. Генеральному директору комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області забезпечити дієвий контроль за своєчасним виконанням вимог, передбачених зазначеним фінансовим планом.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію районної ради з питань бюджету, інвестицій та соціально-економічного розвитку.

Голова районної ради

Т.КУЗНЕЦОВА-МОЛОДЧАЯ

[illegible]

Найменування показника	Код рядка	Факт за I квартал 2026 року	Фінансовий план 2026 року	Прогноз на поточний 2026 рік	Плановий рік 2026 (усього)	У тому числі за кварталами планового року			
						I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
IV. Фінансова діяльність									
Доходи від фінансової діяльності за зобов'язаннями, у т. ч.:	4010	97,4	300,0	400,0	400,0	75,0	125,0	100,0	100,0
кредити	4011								
позики	4012								
депозити	4013	97,4	300,0	400,0	400,0	75,0	125,0	100,0	100,0
Інші надходження	4020		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Витрати від фінансової діяльності за зобов'язаннями, у т. ч.:	4030	1,7	12,0	12,0	12,0	3,0	3,0	3,0	3,0
кредити	4031								
позики	4032								
депозити	4033								
Інші витрати	4040	1,7	12,0	12,0	12,0	3,0	3,0	3,0	3,0
V Звіт про фінансовий стан									
Необоротні активи	5010	16086,20	20000	20000	20000	20000	20000	20000	20000
Оборотні активи	5020	12669,80	15000	15000	15000	15000	15000	15000	15000
Усього активи	5030	28756,00	35000	35000	35000,00	35000,00	35000,00	35000,00	35000,00
Дебіторська заборгованість	5040	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Кредиторська заборгованість	5050	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
VI. Дані про персонал та оплата праці									
Середня кількість працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працівників, що працюють за цивільно-правовими договорами), у т. ч.:	6010	128,5	143,0	143,0	143,0	143,0	143,0	143,0	143,0
Керівник	6011	1	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Лікарі	6012	20,75	16,0	23,0	23,0	16,0	23,0	23,0	23,0
Адміністративно-управлінський персонал	6013	21,75	35,0	26,0	26,0	35,0	26,0	26,0	26,0
Середній медичний персонал	6014	52,75	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0	60,0
Молодший медичний персонал	6015	17,5	16,00	18,00	18,00	16,00	18,00	18,00	18,00
Інший персонал	6016	14,75	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00	15,00
Фонд оплати праці з ЄСВ, у т. ч.:	6020	7127,98	31500	35500,0	35500,0	7750,0	9720,0	8740,0	9290,0
Керівник (ЗП)	6021	147,54	560	680,0	680,0	140,0	220,0	160,0	160,0
Лікарі (ЗП)	6022	1891,59	5170	9700,0	9700,0	1280,0	3370,0	2550,0	2500,0
Адміністративно-управлінський персонал(Керівники структурних підрозділів) (медичний персонал: зав амбулаторій та зав ФП та головний бухгалтер) (ЗП)	6023	1092,21	8870	5740,0	5740,0	2180,0	840,0	1380,0	1340,0
Середній медичний персонал (ЗП)	6024	2682,09	12160	13560,0	13560,0	2990,0	3540,0	3490,0	3540,0
Молодший медичний персонал (ЗП)	6025	569,65	2050	2700,0	2700,0	500,0	850,0	500,0	850,0
Інший персонал (водії, реєстратори, кадри, бухгалтерія, інший допоміжний персонал) (ЗП)	6026	744,90	2690	3120,0	3120,0	660,0	900,0	660,0	900,0
Середньомісячні витрати на оплату праці одного працівника,(ЗП) у т.ч.:	6030	18,49	18,4	20,7	20,7	18,1	22,7	20,4	21,7
Керівник (ЗП)	6031	49,18	46,7	56,7	56,7	46,7	73,3	53,3	53,3
Лікарі (ЗП)	6032	30,39	26,9	35,1	35,1	26,7	48,8	37,0	36,2
Адміністративно-управлінський персонал(Керівники структурних підрозділів) (медичний персонал: зав амбулаторій та зав ФП та головний бухгалтер) (ЗП)	6033	16,74	21,1	18,4	18,4	20,8	10,8	17,7	17,2
Середній медичний персонал (ЗП)	6034	16,95	16,9	18,8	18,8	16,6	19,7	19,4	19,7
Молодший медичний персонал (ЗП)	6035	10,85	10,7	12,5	12,5	10,4	15,7	9,3	15,7
Інший персонал (водії, реєстратори, кадри, бухгалтерія, інший допоміжний персонал) (ЗП)	6036	16,83	14,9	17,3	17,3	14,7	20,0	14,7	20,0

Найменування показника	Код рядка	Факт за I квартал 2026 року	Фінансовий план 2026 року	Прогноз на поточний 2026 рік	Плановий рік 2026 (усього)	У тому числі за кварталами планового року			
						I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Заборгованість за заробітною платою, у т.ч.:	6040								
Керівник	6041								
Лікарі	6042								
Адміністративно-управлінський персонал	6043								
Середній медичний персонал	6044								
Молодший медичний персонал	6045								
Інший персонал	6046								

Генеральний директор
(посада)

Головний бухгалтер
(посада)



О.О. Логвинчук
(ініціали, прізвище)

Р.С. Мессе
(ініціали, прізвище)

Пояснювальна записка

до фінансового плану Комунального некомерційного підприємства «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області на 2026 рік (Зміни 1)

Комунальне некомерційне підприємство «Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги» Чернігівської районної ради Чернігівської області, (далі – Підприємство), створене на базі майна спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Чернігівського району. Засновником та власником Підприємства є Чернігівська районна рада Чернігівської області.

Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку. КНП «Чернігівський районний центр ПМСД», відповідно до Статуту, є закладом охорони здоров'я, що надає медичну допомогу будь-яким особам в порядку та на умовах, встановлених законодавством України та Статутом, а також вживає заходів із профілактики захворювань населення та підтримання громадського здоров'я.

Підприємство з 01 жовтня 2018 року уклало договір з Національною службою здоров'я України і відповідно до умов цього договору надає пацієнтам медичні послуги за Програмою медичних гарантій, що передбачені Порядком надання первинної медичної допомоги, затвердженим наказом МОЗ № 504 від 19.03.2018 р.

На 2026 рік КНП «Чернігівський районний центр ПМСД» уклав договір з НСЗУ за наступними пакетами:

«1 - Первинна медична допомога»;

«21 - Діагностика, лікування та супровід осіб із ВІЛ, СНІД».

КНП «Чернігівський районний центр ПМСД» обслуговує 52795 осіб, з них 46729 осіб дорослого, 1285 осіб підлітків та 4781 особи дитячого населення.

Кількість штатних посад по Комунальному некомерційному підприємству Чернігівський районний центр первинної медико-санітарної допомоги Чернігівської районної ради Чернігівської області станом на 01.01.2026 року становить 181,75 посади, в тому числі:

- Керівники - 2
- Адміністративно-управлінський персонал (керівники структурних підрозділів: завідувачі амбулаторій, фельдшерських пунктів, головний бухгалтер) – 33,0
- Лікарі – 35,0
- Середній медичний персонал - 59,75
- Молодший медичний персонал – 24,75
- Інший персонал - 27,25

Дохідна частина:

1010 «Дохід від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг, НСЗУ)»:

Пропонуємо збільшити надходження до 37000,0 тис.грн. у зв'язку з підвищенням капітаційної ставки з початку 2026 року.

1020 «Дохід з місцевого бюджету за програмою підтримки»:

Пропонуємо збільшити дохід з місцевого бюджету за програмою підтримки до 10600,0 тис.грн. у зв'язку з додатковим виділенням коштів від громад Чернігівського району.

1040 «Інші доходи»:

Пропонуємо збільшити інші доходи до 46604,0 тис.грн., а саме благодійної допомоги до 46000,0 тис.грн., у зв'язку з надходженням благодійної допомоги у вигляді дороговартісних медикаментів.

Поточні видатки включають в себе:

1050 «Заробітна плата»:

Пропонуємо збільшити витрати на заробітну плату до 35500,0 тис.грн. у зв'язку з додатковими витратами на преміювання медичних працівників до Дня медичного працівника та за підсумками року.

1060 «Нарахування на оплату праці»:

Пропонуємо збільшити витрати на заробітну плату до 7795,0 тис.грн. у зв'язку з додатковими витратами на преміювання медичних працівників до Дня медичного працівника та за підсумками року.

1080 «Медикаменти та перев'язочний матеріал»:

Пропонуємо збільшити витрати до 40720,0 тис.грн. у зв'язку з використанням дороговартісних медикаментів, які були отримані у вигляді благодійної допомоги, а також використанням медикаментів, закуплених за додатково виділені громадами кошти.

Дохідна частина за 2026 рік складе 98204,0 тис.грн., витратна частина 97515,0 тис.грн. Фінансовий результат становитиме 689,0 тис.грн

Дохід від фінансової діяльності у 2026 році планується збільшити до 400,0 тис.грн. за рахунок депозитних надходжень.

Витрати на оплату праці у 2026 році плануються на рівні затвердженого мінімального рівня заробітної плати для медичних працівників відповідно до постанови КМУ від 12.01.2022 № 2.

Дані про персонал та оплату праці були приведені у відповідність до Класифікатора професій ДК 003:2010, а саме зміна назви посади з «Завідувач амбулаторії загальної практики-сімейної медицини – лікар загальної практики-сімейної медицини» на «Лікар загальної практики-сімейної медицини». Така зміна необхідна для коректного відображення в звітності Національної служби здоров'я України (НСЗУ) функцій, які фактично виконують співробітники.

Внаслідок чого змінилась середня кількість працівників по кожній підгрупі, фонд оплати праці по кожній підгрупі, і як наслідок, середньомісячні витрати оплати праці на одного працівника по кожній підгрупі.

Кредиторська та дебіторська заборгованість по заробітній платі та іншим виплатам не планується.

Генеральний директор
Головний бухгалтер



Оксана ЛОГВИНЧУК
Роман МЕССЕ